

象山街道(大禹山创意新社区)复工热潮中精准发力 以外资“小切口”释放发展“大动能”

本报通讯员 唐洁 孙畅 本报记者 林兰

蛇年迎春风,复工展宏图。春节刚过,位于京口区象山街道(大禹山创意新社区)的镇江大齐进出口贸易有限公司迅速进入“工作模式”,全力投入复工复产。各个部门紧密协作,员工们斗志昂扬,生产线上忙碌有序……新年伊始,企业已经开始为新订单进行生产准备,一幅热火朝天加紧干、齐心协力创佳绩的工作场面呈现眼前。

象山街道(大禹山创意新社区)党委书记陆光金介绍,2025年,街道将继续紧扣区委“1171”工作布局,紧扣重点任务,紧盯项目进度,从增量中突破,于创新处开新局,以外资“小切口”释放发展“大动能”,力争实现一季度开门红。

力争赢在起跑线跑出加速度 韦岗狠抓落实 推进高质量发展

本报讯(朱莹蓉 记者 孙晨飞)近日,润州区韦岗街道召开高质量发展暨产业升级三年行动动员大会,激励街道上下以更加务实的作风、更加振奋的精神、更加强烈的使命感和责任感,在全区“产业升级三年行动计划”的开局之年赢在起跑线,跑出加速度。

2024年,韦岗街道经济建设稳中有进,市重点项目韦岗互通工程、船山学校加固改造工程全面完工并投入使用;区重点镇江绿港独立储能项目、船山集团智改数转项目数字化智慧指挥中心建设序时推进;新签约亿元以上项目4个,总投资达13.68亿元,数量和总投资均完成任务200%以上。首次完成韦岗国土空间规划、韦岗村庄规划编制,韦岗产业板块纳入官塘创新社区联动发展片区,有力保障项目招引、产业发展。全面推进红色美丽村庄试点建设,完成“红色会客厅”“红色文化公园”等8个项目。加大民生投入,初心主题园森林步道等3个民生实事项目有序完成,联合社会组织启动家门口的慈善助餐项目,民生福祉不断提升。

韦岗街道负责人表示,街道上下将把“项目为王”理念真正嵌入脑海。以高质量项目促进劳动力就业增收,打通民生堵点痛点,增进民生福祉。突出重点,聚焦关键,以“超常之法”抓实高质量发展任务。鼓足干劲,真抓实干,将“狠抓落实”变为共同遵循。

培训赋能,提升失业保险 业务经办水平

本报讯(倪一凡 记者 古瑾)近日,市就业中心召开失业保险业务培训会,全市各级失业保险业务经办、内控稽核人员参加培训。

培训会重点对大龄领取失业保险金人员参加企业职工基本养老保险相关政策进行解读,讲解稳岗返还、一次性扩岗等业务经办流程,分析政策内容和业务经办过程中的重点难点。参训人员就失业保险业务经办工作开展现场讨论,大家认真思考、积极互动,分享对失业保险各项业务工作的认识和经验。

培训会上,稽核人员还通报了不同地区失业保险风险警示案例,参训人员通过了解真实案例强化风险防范意识,不断筑牢思想防线。大家纷纷表示,将切实把培训成果运用到实际工作中,不断提升失业保险业务经办水平。

胜钢电子传感器零部件项目开工

本报讯(姜旭 姜锁平 记者 余记其)2月15日,江苏胜钢新材料有限公司的胜钢电子传感器零部件项目在丹阳市吕城镇开工。

作为丹阳市重点产业项目,江苏胜钢新材料有限公司高端电子传感器零部件及其专用合金材料制造项目总投资5亿元,占地62.7亩,新建建筑面积3.2万平方米,达产后可年产电子产品材料5.5亿只、电阻元件材料10亿只、合金材料2500吨,新增应税销售9亿元,税收3800万余元。

胜钢电子传感器零部件项目是提升丹阳高端合金、高性能材料产品市场竞争力的重要支撑项目。丹阳市上下将对重大项目实施专班运作、全程服务、闭环管理,进一步提升项目投产率、达效率及规上企业转化率,让“有需必应、无事不扰”的营商环境成为丹阳的鲜明优势。

培育增量,激活外资增长潜能

强化平台使用,促进外资扩增量。街道将充分利用园区镇江数字经济创新中心平台,进一步挖掘如纳妮国际新能源有限公司等“潜力股”企业重点培育,推动传统产业外资企业转型升级,通过搭建产学研合作平台,引导企业加大研发投入,实现产业迭代升级。加强龙头企业服务,确保外资新突破;积极协调推动林德镇江公司寻求与索普集团合作组建合资公司,为外资增长注入新动力。

精准出击,广拓外资项目来源

街道将积极拓展招商渠道,全方位寻求优质外资项目。一方面,广泛参与

世界制造业大会、中国国际进口博览会等重大招商活动,加强与国内外商协会、投资促进机构合作,建立常态化联络机制。去年7月,街道组建“禹山小二”招商团队,参与“海外华侨华人领军人才江苏行”活动,精准对接香港百万葵园集团等潜在投资者,寻求合作可能性。另一方面,因地制宜精准开发具有地方特色的优势产业招商项目,与上海、苏州等地有意向节约成本的数字经济企业探索开展园区共建、“飞地”“飞企”等多种合作方式,充分发挥外资存量企业、境外投资龙头企业等熟悉市场、资源丰富、渠道多元的优势,扩大彼此“朋友圈”“企业圈”,引入更多优质企业和项目。

优化服务,厚植外资发展沃土

建强招商力量,从“低水平”向“专业化”转变。街道将持续优化招商队伍,选优配强招商人员,把“精兵强将”调配到招商一线,提升招商人员专业能力。“禹山小二”特赴先进地区开展“新质生产力招引”“科技招商”等专题考察学习,力争成为一支懂招商、会招商的招引队伍。

做强服务保障,从“硬优惠”向“软环境”转变。街道将对重点企业实施包保责任制,建立企业联系人制度,构建“一对一”企业服务专员机制,从项目签约落地到运营发展,专员全程跟进,实现外资企业设立、变更等事项网上办理全覆盖。同时,不定期赴企业走访调研,帮助企业解决生产经营和进出口遇到的问题,努力打造拴心留人的良好环境。

听企声 问企需 解企忧 人社助力企业开工“加速度”

本报讯(夏雨辰 记者 古瑾)为进一步提供精准高效的暖心服务,护航企业高质量发展,2月17日,市人社部门用工保障服务队“相约福地,就在镇江”访企问需行动走进镇江华舟人力资源服务有限公司、希西维(江苏)精工股份有限公司,听企声、问企需、解企忧,助力企业开工“加速度”,冲刺一季度“开门红”。

在镇江华舟人力资源服务有限公司访企问需座谈会上,用工保障服务队与企业相关负责人面对面交流,了解企业生产经营状况、发展规划和用工需求,收集企业缺工情况,共同商讨解决企业招工用工难题对策。

在希西维(江苏)精工股份有限公司,用工保障服务队一行走进生

产一线,认真听取企业负责人关于生产经营、市场拓展等方面的介绍,详细询问企业一季度订单数量、产品销售、用工需求等情况,现场协调解决企业复工复产、用工招工方面存在的困难和问题。

连日来,市人社局聚焦企业和求职者需求,以稳岗留工、招工留人、精准帮扶等为重点,千方百计稳定就业岗位、搭建供需桥梁、提升就业质量。春节前,市人社部门就在全市范围内开展企业用工需求调研,对象涵盖新兴产业、传统优势产业、现代服务业以及高新技术等重点领域的400多家企业,筹集到4万余个优质岗位,对重点企业缺工需求进行清单式管理,提供“一对一”“点对点”用工帮扶。节后开工以来,市人社

部门以“春风行动”为抓手,高频举办线上线下招聘活动、开通“点对点”返岗复工直通车、开设来镇务工爱心驿站,全力服务企业复工复产,以精准暖心的服务架起就业“连心桥”。

据悉,下一步,市人社部门将组建14条线上、线下劳务协作招聘线路,分赴陕西、山西、安徽、河南、云南5省密集开展跨地区人力资源引进活动,提供超2万个岗位吸引外省市劳动者来镇就业,进一步满足镇企用工需求。此外,市人社部门将继续织密就业保障网,想方设法为企业排忧解难,确保推进企业发展的工作“件件有回音,事事有着落”,当好发展“护航员”,为镇江企业复工复产提供人力资源保障与支持。

1月份全市CPI同比下跌0.1% 猪肉价格同比上涨12.7%

本报讯(王阳 记者 陈志奎)记者近日从国家统计局镇江调查队获悉,1月份,镇江居民消费价格总水平(CPI)同比下跌0.1%,环比上涨0.3%。不过,猪肉价格同比领涨,上涨12.7%。

统计显示,八大类商品及服务价格同比“三涨五跌”。其中,医疗保健价格上涨7.7%,其他用品及服务价格上涨4.7%,教育文化娱乐价格上涨2.5%;生活用品及服务价格下跌2.4%,交通通信

价格下跌1.9%,衣着价格下跌1.9%,食品烟酒价格下跌1.6%,居住价格下跌0.4%。食品烟酒价格中,猪肉价格上涨12.7%,淡水鱼上涨4.7%,薯类价格上涨4.5%;牛肉价格下跌12.1%,鲜菜价格下跌11.5%,食用植物油价格下跌10.4%,虾蟹类价格下跌8.9%,鲜菌价格下跌8.7%,鸡价格下跌2.7%。

环比方面,八大类商品及服务价格环比“四涨三跌一平”。其

中,教育文化娱乐价格上涨2.4%,交通通信价格上涨1.4%,生活用品及服务价格上涨0.2%,居住价格上涨0.1%;食品烟酒价格下跌0.6%,衣着价格下跌0.1%,其他用品及服务价格下跌0.1%;医疗保健价格持平。食品烟酒价格中,薯类价格上涨6.2%,猪肉价格上涨2.5%,虾蟹类上涨2.3%,淡水鱼价格上涨2.0%;鲜果价格下跌4.0%,鸡蛋价格下跌2.9%,鲜菜价格下跌2.6%。



选购农资精细化 “拼单团购”备春耕

2月17日,种植户在句容市茅山镇丁庄葡萄合作联社领取大棚薄膜,为春耕生产做好准备。正值春耕备耕时,茅山镇通过“合作社牵头+种植户按需订制+拼单团购”的方式,集中向生产厂家进行订制,此举既保障了农资产品质量,又有效降低了购买成本,受到当地种植户的青睐。

杨志国 刘洋 辛一 摄影报道



育苗基质改良提升 护航农户春播生产

日前,江苏培蕾基质科技发展有限公司的农技人员在对蔬菜和水稻育苗基质的肥力、微生物菌添加量等进行对比实验,灵活调整基质配比参数,为春季蔬菜育苗提供高品质基质,护航农户春播生产。

王星 摄影报道

我市高新技术企业方阵持续壮大 去年共获认定高企560家

本报讯(陈丽明 应东昊 记者 陈志奎)镇江高新技术企业方阵持续壮大。记者2月17日从市科技部门获悉,2024年全市获认定国家高新技术企业560家,较上年净增188家,全市高企总数达1617家。

近年来,我市坚持“育小苗、培新树、壮大树”并举,建立创新主体全生命周期培育机制,健全覆盖企业成长不同阶段的政策支持体系,统筹开展科技企业培育和招引工作,深入实施科技型中小企业、高新技术企业、创新型领军企业的梯次培育。

着眼于源头培育,我市将高企培育认定工作“定位前移”,大力推动科技招商,出台全市科技招商实施方案。去年组建超过160人的科技招商队伍,先后举办两期科技招商专题培训班,编制完成新兴产业、未来产业科技招商图谱,推动“10+11+5”产业园区、科技企业孵化载体加大研发型科技团队、企业引进力度,积极招引新兴科技企业,全年全市招引科创企业总计540家。

政策引导为高企培育注入新动能。

去年以来,我市修订完善《镇江市高新技术企业培育管理实施细则(试行)》,持续释放政策红利。加大高企所得税减征、研发费用加计扣除等政策宣传贯彻力度,确保各项惠企政策“应享尽享”,降低企业创新发展成本,助力企业“小升高”“高进规”“规转高”。据统计,2024年全市高企共减免税额14.39亿元,科技企业享受研发加计扣除53.16亿元。

精准服务,为高企保驾护航。我市深入实施科技创新攻坚突破“三项服务”行动,优化覆盖科技企业成长不同阶段的创新支持服务体系,实施分类指导,着力提高创新主体培育成效。市科技部门紧密对接,对申报未通过的,帮助企业认真查找原因,指导做好查缺补漏工作;对具备申报基础的,指导企业对照高企认定要求做好材料组织工作,提高申报材料的规范性和有效性;对重点培育的,指导企业做好知识产权布局、研发费用归集等基础性工作,为争创高企打好基础。多措并举、精准施策,助力全市科创企业搭上直通车,力推高企培育工作跃上新台阶。

大学生开展社会实践服务 为文旅发展贡献青春力量

本报讯(蒋知非)日前,华北电力大学(保定校区)动力系的学生在我市西津渡等景区,完成了为期一周的社会实践服务活动,在度过一个有意义的寒假同时,也为镇江的文化旅游发展奉献了青春志愿力量。

在西津渡景区,社会实践服务队的队员们首先投入环境清洁工作。大家分组行动,清理景区内的垃圾,并对公共设施进行擦拭和维护。同时,队员们还向游客发放环保宣传单,讲解垃圾分类知识,倡导绿色出行理念。“看到志愿者们这么用心维护景

区环境,我们以后也会更加注意自己的行为,共同保护这片美丽的景区。”一位游客夸赞道。

宣传讲解是队员们社会实践服务的一项重要内容。为此,他们精心制作文化遗产保护的宣传材料,向景区游客发放,并在历史遗迹旁为游客进行生动细致地解说,让大家更好地了解西津渡的历史文化价值。

社会实践过程中,队员们还和景区周边的社区居民进行座谈交流,举办文化讲座和手工艺展,吸引了众多居民和游客参与,让大家真切感受到古城镇江的文化魅力。

谏壁船闸扩容工程预计 9月底水工主体建设完工试运行

本报讯(记者 朱浩 实习生 王邵涵)2月17日下午,全市港航工作会议召开,总结2024年工作,部署2025年重点任务。记者从会上获悉,备受关注的谏壁船闸扩容工程将于9月底水工主体建设完工试运行。

2025年,市港航事业发展中心将坚持服务企业、服务船民、服务属地、服务发展总定位,聚焦能级提升、效能承接、改革创新等方面,统筹加快水运工程建设,奋力冲刺船闸扩容工程水工主体建设,加快机电、智慧船闸、附属房建等项目施工,确保到9月底完工试运行,并配合加快推进苏南运河镇江段航道疏浚工程建设。同时,加大“小快灵”航道

建设力度,做好句容大道河、焦南航道等项目谋划,进一步提高干支航道互动效益,真正实现“门到门”水运服务。持续做好港口高质量发展项目支撑服务,确保完成今年港口吞吐量3.1亿吨目标任务。

苏南运河镇江段“三改二”工程项目建成完工后,京杭运河将全线畅行2000吨级船舶。面临难得的历史机遇,港航部门将抓牢本轮苏南运河全线港口码头功能优化提升政策窗口期,推动全市首批10个内河码头储备项目、入江口门段航道整治工程尽快启动,完成高资海轮锚地维护疏浚项目二期和定易洲锚地系泊浮筒扩容项目。

江苏大学:引才用才助力镇江“加速跑起来”

(上接1版)学校组织开展欧美、亚太、澳大利亚等国家和地区世界前200强高校专场引才会,首次招募8名“全球引才使者”,参加“江苏人才周”镇江系列招才引智活动等,精准引进海内外具有突出创新能力和发展潜力的高层次人才及团队。聚焦“高精尖缺”靶向引才,畅通“绿色通道”,成立专项工作组,实行“一事一议”“一人一策”。

无论何时,城市与高校都是密不可分的“命运共同体”。作为镇江“家门口”的高校,江苏大学集聚优质资源与地方共同发展。

江苏大学党委人才工作部副部长、人才工作办公室主任黄婷介绍,近年来,学校将优质资源与镇江产业发展紧密对接,与镇江签署“校地人才合作备忘录”,携手推进名城名校协同跃升,促进教育链、人才链、创新链与产业链深度融合,取得了显著成效。校地双方通过合作引才育才机制,支持开展“科技副总”“博士后科技服务团”“科技镇长团”等项目,不断丰富完善政产学研协同育人机制,共同引进高层次人才57人,支持31位老师在镇创办企业、转化成果,总资助金额超3000万元。

镇江每年组织优质企事业单位来江苏大学举办各类专场招聘,学校毕业生留镇率一直保持在26%以上。学校聚焦创新优质资源,与镇江共同构建“1+3+N”合作模式,与句容市共建全国农业科技现代化先行县,合作共建了大学科技园、江苏大学镇江研究院等多个创新平台。始终坚持与镇企深化合作,助力镇江产业升级,在26家单位联合培养博士后42名,与15家企业设立省级研究生工作站,邀请8

名在镇企业专家担任产业教授,选派28名人才赴镇江市有关部门兼职或挂职。“十四五”以来,江苏大学与在镇企业签订横向合同1085份,合同金额达2.51亿元。

“下一步,学校将继续着力开展科技成果转化,不断推进引才育才工作,为助力镇江‘加速跑起来’作出更积极的贡献。”黄婷说。

记者手记

“双向奔赴”才有良性循环

张翼

对永远需要新鲜血液的城市来说,人才就是无可替代的财富。作为驻镇高校,江苏大学近年来在引才育才方面取得的成绩,体现出学校开放、发展的人才观。学校构建了涉及多方面的人才“生态圈”,不仅吸引人才,还用好人,增强对人才的吸引力,使越来越多“千里马”奔腾在发展一线。

人才工作方面的成绩,对学校发展起到了积极的推动作用;学校引才后,进一步为人才提供展示才华的舞台,让人才和岗位精准匹配,真正做到人尽其才、才尽其用。这种“双向奔赴”的引才育才方式,形成了良性循环,于人才进修、于学校发展、于城市建设,都有显著的增益。

学校求贤若渴,将有更多人才“愿意来”,在站上大展身手的舞台后,也会有更多的人才“愿意留”。