

关系中华民族永续发展的根本大计——写在绿水青山就是金山银山理念提出二十周年之际

浙江省安吉县余村，镌刻着“绿水青山就是金山银山”的石碑矗立在流水之畔、青翠之间。

2005 年 8 月 15 日，时任浙江省委书记习近平同志在这个小山村调研时说：“我们过去讲既要绿水青山，又要金山银山，实际上绿水青山就是金山银山。”

2020 年 3 月 30 日，习近平总书记再访余村。看到村里的变化，总书记

强调，“绿水青山就是金山银山”理念已经成为全党全社会的共识和行动。

绿水逶迤去，青山相向开。

20 年来，以绿水青山就是金山银山理念为发端，习近平生态文明思想形成并不断丰富发展，推动我国生态文明建设从理论到实践发生历史性、转折性、全局性变化。

华夏大地，山川锦绣，江河奔

腾，沃野千里，生态文明之光照亮绿色发展之路，大美中国壮阔前行。

据新华社电

扫码看全文

今日镇江转载

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章 促进民营经济健康发展、高质量发展

新华社北京 8 月 15 日电 8 月 16 日出版的第 16 期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《促进民营经济健康发展、高质量发展》。

文章强调，民营企业是伴随改革开放伟大历程蓬勃发展起来的。几十年来，关于民营经济在改革开放和社会主义现代化建设事业中地位和作用的认识，党和国家对民营经济发展的方针政策，我们党理论和实践是一脉相承、与时俱进的。中国共产党领导人民发展社会主义市场经济，非公有制经济是我国社会主义市场经济的重要组成部分，受宪法和法律保护；党和国家坚持和完善社会主义基本经济制度，毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展；党和国家保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等

受到法律保护，促进各种所有制经济优势互补、共同发展，促进非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长。这些基本方针政策已经纳入中国特色社会主义制度体系，宪法和党章都有明确体现，我们将一以贯之坚持和落实，不能变，也不会变。

文章指出，新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为。我国民营经济已经形成相当的规模，占有很重的分量，整体实力、创新能力、市场竞争力大幅提升，推动民营经济高质量发展具备坚实基础。现在政治环境、经济环境、社会环境都十分有利于民营经济发展，广大民营企业 and 民营企业家大显身手正当其时。要把思想和行动统一到党中央对国内外形势的判断上来，统一到党中央对经济工作的决策部署上来，在困难和挑战中看到前途、看到光明、看到未来，保持发展定力、增强发展信心，保持爱拼会赢的精气神。

文章指出，要扎扎实实落实促进民营经济发展的政策措施。凡是党中央定了的就要坚决执行，不能含糊糊、拖拖拉拉，不能打折扣。一是坚决破除依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争的各种障碍。给予民营企业公平的发展机会，让“非禁即入”落地生根。持续推进基础设施竞争性领域向各类经营主体公平开放，支持民营企业积极参与“两重”建设和“两新”工作。民营企业融资难融资贵问题要继续下大气力解决。二是着力解决拖欠民营企业账款问题。用好新增地方政府专项债等政策，切实加快清欠进度。健全法律法规，强化失信惩戒。三是切实依法保护民营企业和民营企业合法权益。我国是社会主义法治国家，各类所有制企业等经营主体的违法行为，都不能规避查处。集中整治乱收费、乱罚款、乱检查、乱查封，坚决防止违规异地执法

和趋利性执法。四是认真落实各项纾困政策。提高政策精准度，实事求是，综合施策，发挥集合效应。五是进一步构建亲清政商关系。“亲”和“清”本质上是干事和干净的关系，是辩证统一的，完全可以并行不悖。

文章指出，广大民营企业和民营企业企业家要勇担时代重任，敢作敢为、善作善成，满怀创业和报国激情，弘扬企业家精神，专心致志做强做优做大企业，坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者。坚定不移走高质量发展之路，加强自主创新，转变发展方式，不断提高企业质量、效益和核心竞争力。按照中国特色现代企业制度要求完善企业治理结构。坚持诚信经营守法经营，自觉尊法守法用法。积极履行社会责任，积极构建和谐劳动关系，多向社会奉献爱心，为推进中国式现代化作出新的更大的贡献。

见证镇江电力工人的反侵略爱国运动——80 年前，20 封辞职信记录英勇抗争故事



本通讯员 裔宁 顾杰

今年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年。80 年过去，当抗战胜利的记忆穿过岁月，一摞泛黄的纸页揭示了一段抗争故事。

2018 年，为筹建国网江苏电力（镇江）历史博物馆，国网镇江供电公司员工清查历史档案时意外发现 20 封辞职信。一段电力工人英勇抗争的历史记忆由此被打开……

镇江沦陷，日军强制征收大照电灯公司

1937 年 12 月 8 日中午，侵华日军第十三师团和十一师团攻入镇江，残忍实施了屠杀等暴行。作为国民政府江苏省省会的镇江，在日军连续数月的狂轰滥炸中满目疮痍。

大照电灯公司成立于 1903 年，是江

苏最早成立的公用电厂，是当时镇江全城唯一的发电厂，成了侵略者眼中的“肥肉”。日军进城的第一时间，便派兵进驻。

时任这家公司襄理的郭咏青，即大照电灯公司创始人郭礼征之侄。他不忍同胞惨遭迫害，腾出自己的寓所和厂内部分办公房屋、职工宿舍，收容了 600 多名无家可归的难民，并出资为难民添置冬衣、提供食物。此举招致日军不满，遂以难民中混有中国军人为由，将郭咏青逮捕入狱。后经当地士绅多方营救，郭咏青才被释放。

1938 年初，日军借题发挥，强行派驻“满铁上海事务所”的 4 名日本特务参与大照电灯公司管理，强迫大照职工子弟学校全部改用日语授课，引发职工强烈愤慨。

1940 年，日军变本加厉，通过垄断供煤，联合汪伪政府强制征收了大照电

灯公司，将其并入伪华中水电公司，对大照电灯公司实施军事化高压统治。

分批辞职，采用积少成多的抗争策略

当时的公司员工虽然身陷高压统治，暂时无法奋起反抗，但对侵略者的愤恨、对家国的赤诚，早已在心中凝聚成不屈的力量。

1941 年，抗日战争进入胶着状态，日方在镇江建立了多家军工、纺织、面粉工厂，开足马力生产军需物资以继续侵略行径。为满足工厂的电力供应，日本人要求电厂满负荷甚至超负荷发电。此时，发电科科长王培良、厂务科科长李步青、水道科科长李德恒等 5 名员工商议，组织发动员工集体辞职，让日军厂房机器断电可用，破坏敌人的物资生产。

为避免引起敌人的警觉，同时保护辞职员工的安全，王培良等人分析态势后决定，采用分批进行、先次后主、积少成多的策略。辞职行动首先从负责日常事务的厂务科和负责供水的水道科开始，从 1941 年冬到 1942 年秋，先后有 10 多名员工以各种理由提交辞职信。

因为这些员工的辞职并未对生产工作造成太大影响，加之郭咏青居中协调，并未引起日方的注意。这些员工的

辞职，点燃了其他工人心中抗争的火种，越来越多的人加入辞职的行列。

“年岁已老，身体孱弱……特请求准予辞职”

“家中人口众多，入不敷出……情不得已辞请”

“因病不能胜任……特请辞职”

工人们以“体弱”“家贫”等理由为掩护，实则拒为侵略者输送电力，每一封辞职信都是无声的战书。

1943 年底，世界反法西斯战争逐渐进入决战状态，日方在镇江的军工厂开始疯狂生产。王培良和工友看准时机，利用机组检修的机会，破坏了关键元件，造成厂内容量最大的 3500 千瓦瑞士进口发电机损坏停运，减少了一半的电力供应。

在王培良的发动下，多名工程师又以发电机损坏无法工作为由提出辞职，日方只能批准。随后，用电科、水道科、水厂科数十名员工也先后提交辞呈。完成任务的王培良，在 1944 年以“叔父逝世、返回原籍、不能回镇”的理由提出辞职，随后秘密转移。

从 1941 年至 1944 年，水电公司的工人们多次发动辞职抗争，给敌人的军工生产造成破坏。

（下转 2 版）

产改进行时

本报记者 吴韵晗
本报通讯员 陈雷 李飞

在扬中市“三十强”企业方阵中，江苏星河集团有限公司的产业工人队伍建设改革（以下简称“产改”）始终浸润着浓浓的“家”意。这家深耕智能管道系统领域四十载的企业，将“把职工当家人，把职工事当家事”的理念融入改革血脉，通过思想铸魂、技能赋能、关怀聚力，走出了一条独具特色的高质量发展之路。

思想领航：照亮奋斗征途

思想是行动的灯塔，星河集团将筑牢思想根基作为产改首要任务。特邀党的十七大、十八大代表张云泉进企宣讲“初心使命”；集团党委副书记、省党课名师黄家波坚持每年无偿为职工上思政课。“名师思政课”已成为星河鲜明标识。

学习不止于课堂。在“星河璀璨讲学平台”，技术骨干碰撞创新火花；“我为创新强企献一策”活动让一线“金点子”直达决策层；“党员示范岗”“工人先锋号”争创热潮，激励比学赶超之风。借助“互联网+”，微信群微党课、公众号动画宣讲、车间彩色展板，让理论学习如春风化雨，悄然凝聚起“心齐、劲足”的强大共识。

匠心锻造：育技能之果

星河集团董事长匡锡和早在上世纪 90 年代便荣获镇江市劳模称号。近年来，集团更涌现出多位市劳模、优秀党务工作者、金牌员工。这背后是星河精心构建的工匠培育体系。

创新建立“三层联系”传帮带机制：党工负责人联系中高层及劳模，党委会委员对接技术骨干，群团班子牵手优秀员工，形成“手把手教、点对点带”的成长网络。配套“三优先”管理：重要岗位优先推荐党员、劳模、骨干；重大决策优先征求其意见；重大攻关项目优先由其担纲。让肯干者有机会、能干事有舞台。

机制见效，硕果累累：2021 年以来，20 余名优秀职工走上中高层岗位，30 多名青年成长为管理骨干。他们奉献星河、回馈社会，完成 13 项技术创新，其中 2 项达国际先进水平，累计获国家专利 50 余项，成功创建国家级实验室。

温情聚力：绘就和谐底色

“星河是大家庭，我是老板，更是家长。愿厂里每个人都好，每个家都幸福。”在董事长匡锡和眼中，星河是全体员工的“家”，温暖从不缺席。

设立困难职工帮扶基金（工会、行政、职工三方共筹），为遇困家庭兜底。从员工换岗时的全员捐款，到意外事故后的秒速响应，互助互爱已成企业基因。发展成果与职工共享，员工收入稳居全市前列，让奋斗舒心、有力。

这份“家”的情怀更延伸至社会：2022 年疫情时期，星河率先捐款 50 万元，冠名扬中市慈善基金；党员积极投身社区志愿服务；自 2006 年起，连续 19 年设立企业慈善冠名基金，金额从每年 100 万元增至 200 万元；资助“困难家庭白内障患者复明工程”等民生项目；积极参与“万企联万村”，助力乡村振兴……扬中公益画卷上，星河身影处处可见。“企业是社会一分子，既要让员工过好日子，也要为社会多挑担子。”匡锡和如是说。

从思想领航到匠心锻造，从温情聚力到社会担当，星河集团的产改实践，生动书写着“企业与职工命运与共”的时代篇章。这家 36 年蝉联“江苏省文明单位”的企业，正以崭新姿态，在产改道路上坚定前行。

人聚镇江 才享荣光

青年人才城市体验活动举行

本报讯（记者 景泊 通讯员 刘蕙 朱逸涵）8 月 15 日晚，“人才‘镇兴’”青睞京口”青年人才城市体验活动举办。本次活动由京口区委组织部、镇江市物联网产业科技镇长团、京口区文旅局等多家单位联合承办。约 200 名驻镇高校学生代表、创新创业青年人才等共聚一堂，参加这场集人才服务、文化、娱乐于一体的城市体验活动。

活动主要分为青年人才特色服务市集和江畔音乐会两个部分。服务市集集聚了 15 个特色展位，服务项目涵盖青年关注度较高的政策咨询、健康养生、非遗技艺、公益服务等方面。

服务市集现场气氛热烈，青年人才穿梭于展位之间，积极参与、踊跃互动。人才政策咨询、人才公寓服务咨询、“脆皮青年”诊断中心等展位服务青年 350 余人次。现场报名青年夜校、青年人才驿站、“京小红”公益项目青年达 180 人次。通过观赏、体验太平泥叫叫、绳结编织、剪纸等非遗技艺，青年

人才进一步了解镇江丰厚的历史文化。

记者看到，在璀璨灯火与音乐喷泉的交相辉映下，江畔音乐会在长江之畔启幕。音乐会融入了人才主题有奖问答环节，在轻松活泼的氛围中进一步宣传镇江人才政策，加深青年人才对镇江爱才惜才理念的理解。

据了解，自 2022 年京口区金山英才、“金凤凰”专项升级以来，京口区不断将政策向青年人才倾斜，扶持比例提高约 36%。引导大学生留镇就业，今年以来累计发放高校毕业生生活补贴、租房补贴等约 839.21 万元，惠及 4587 人次。

同时，京口区着力构建双向需求通道，打破企业、人才对接信息壁垒。开展“惠才暖企”大走访，收集高层次人才需求 50 余个。今年以来，组织现代造船、天海特种装备等 43 家重点企业赴南京信息工程大学、江苏大学等高校参加校园招聘 30 场，提供岗位 2433 个，同比增加 30%。



江河之颂

抗战期间的侨海镇江人

今年是纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年。8 月 15 日，由镇江市归国华侨联合会、市档案馆、市文广旅局共同主办的“江河之颂——抗战期间的侨海镇江人”诗书画印故事展，在市文化馆文心展厅开展。据悉，本次展览将持续至 9 月 10 日。

张梅 谢道韞 摄影报道